



# STRATEGIA PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE 2023/2024

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità. Sottoscritta il 25 settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri delle Nazioni Unite e approvata dall'Assemblea Generale dell'ONU, l'Agenda è costituita da 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals, SDGs) – inquadriati all'interno di un programma d'azione più vasto costituito da 169 target o traguardi, ad essi associati, da raggiungere in ambito ambientale, economico, sociale e istituzionale entro il 2030.

Nessuno si deve sentire escluso da questo programma in quanto tutti possono fornire il proprio contributo al loro conseguimento. I 17 obiettivi sono:









Anche la nostra azienda, a seguito dello svolgimento della propria attività, impatta e, quindi, ha la possibilità di contribuire al conseguimento di alcuni dei target previsti dagli obiettivi, in quanto pertinenti alla nostra organizzazione, tramite la definizione di linee comportamentali e strategiche quali:



- > rafforzare la prevenzione e il trattamento di abuso di sostanze, tra cui abuso di stupefacenti e l'uso nocivo di alcool;
- > dimezzare il numero di decessi a livello mondiale e le lesioni da incidenti stradali
- > ridurre sostanzialmente il numero di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e da inquinamento e contaminazione di aria, acqua e suolo.



- > aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale;
- > assicurarsi che tutti gli studenti acquisiscano le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso, tra l'altro, l'educazione per lo sviluppo sostenibile e stili di vita sostenibili, i diritti umani, l'uguaglianza di genere, la promozione di una cultura di pace e di non violenza, la cittadinanza globale e la valorizzazione della diversità culturale e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile.

- 5 PARITÀ DI GENERE**
- 
- > porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di tutte le donne, bambine e ragazze in ogni parte del mondo;
  - > eliminare ogni forma di violenza contro tutte le donne, bambine e ragazze nella sfera pubblica e privata, incluso il traffico a fini di prostituzione, lo sfruttamento sessuale e altri tipi di sfruttamento;
  - > garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica.
- 6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI**
- 
- > migliorare la qualità dell'acqua riducendo l'inquinamento, eliminando le pratiche di scarico non controllato e riducendo al minimo il rilascio di sostanze chimiche e materiali pericolosi, dimezzare la percentuale di acque reflue non trattate e aumentare sostanzialmente il riciclaggio e il riutilizzo sicuro a livello globale;
  - > proteggere e ripristinare gli ecosistemi legati all'acqua, tra cui montagne, foreste, zone umide, fiumi, falde acquifere e laghi.
- 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE**
- 
- > aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale.
- 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA**
- 
- > migliorare progressivamente l'efficienza delle risorse globali nel consumo e nella produzione nel tentativo di scindere la crescita economica dal degrado ambientale, in conformità con il quadro decennale di programmi sul consumo e la produzione sostenibili, con i paesi sviluppati che prendono l'iniziativa;
  - > raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore;
  - > adottare misure immediate ed efficaci per eliminare il lavoro forzato, porre fine alla schiavitù moderna e al traffico di esseri umani e assicurare la proibizione e l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile, incluso il reclutamento e l'impiego di bambini-soldato, e porre fine al lavoro minorile in tutte le sue forme.
- 10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE**
- 
- > potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro;
  - > garantire a tutti pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato, anche attraverso l'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso.
- 11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI**
- 
- > rafforzare gli impegni per proteggere e salvaguardare il patrimonio culturale e naturale del mondo;
  - > ridurre l'impatto ambientale negativo pro capite delle città, in particolare riguardo alla qualità dell'aria e alla gestione dei rifiuti.



- > ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo;
- > adottare pratiche sostenibili e integrare le informazioni sulla sostenibilità nelle loro relazioni periodiche;
- > fare in modo che le persone abbiano in tutto il mondo le informazioni rilevanti e la consapevolezza in tema di sviluppo sostenibile e stili di vita in armonia con la natura.



- > ridurre significativamente in ogni dove tutte le forme di violenza e i tassi di mortalità connessi;
- > ridurre sostanzialmente la corruzione e la concussione in tutte le loro forme.

Il contributo di Valtellina al conseguimento degli SDGs avviene tramite la definizione di principi, linee strategiche e comportamenti per il biennio 2023/2024 quali:

- implementazione della procedura PRG 013 - Monitoraggio assunzione bevande alcoliche, rischio per terzi;
- definizione di una procedura di onboarding che favorisca l'inserimento in azienda;
- mantenimento della conformità ai requisiti delle norme in relazione alle quali abbiamo ottenuto la certificazione;
- conseguimento della certificazione ai sensi del UNI/PDR 125/2022;
- conseguimento della certificazione ISO 14064;
- definizione di un progetto D&I (Diversità e Inclusione) che concretizzi il nostro impegno verso la D&I;
- redazione di un piano di miglioramento energetico;
- divulgazione della PLT 001 – Politica sui diritti umani e condizioni di lavoro;
- divulgazione della PLT 002 – Impegno per lo sviluppo sostenibile;
- divulgazione della PLT 003 – Politica privacy e sicurezza informazioni;
- divulgazione della PLT 004 – Politica per la salute e la sicurezza sul lavoro;
- divulgazione della PLT 005 – Politica diversità e inclusione;
- divulgazione della PLT 006 – Politica anticorruzione;
- divulgazione della PLT 007 – Politica antitrust;
- divulgazione della PRG 098 – Contro la violenza e le molestie sul lavoro;
- definizione e divulgazione di una Politica antitrust;
- definizione di azioni con partner e comunità locali;
- partecipazione a tavoli di lavoro delle committenti in materia di sostenibilità;
- sessioni informative/formative da erogare ai principali fornitori;
- redazione del bilancio di sostenibilità.

Poiché gli obiettivi fissati per lo sviluppo sostenibile hanno una validità globale, riguardano e coinvolgono tutti i Paesi e le componenti della società, dalle imprese private al settore pubblico, dalla società civile agli operatori dell'informazione e cultura, il nostro impegno e la nostra strategia, da quest'anno, devono essere quelli di adottare questi target e farli nostri integrandoli nelle politiche, nei piani di miglioramento riesaminato annualmente e, quando possibile, nell'intera catena di fornitura.