



# PROTOCOLLO DI SOSTENIBILITÀ

Questo documento costituisce parte integrante del contratto e/o dell'Ordine di Acquisto (ODA), tra Valtellina SpA (di seguito Valtellina o Azienda) e i suoi fornitori, per cui si ritiene che l'accettazione del contratto/ODA, comporti automaticamente l'accettazione del presente documento.

Lo scopo del documento è quello di garantire che le prestazioni erogate in favore di Valtellina avvengano in conformità ai principi guida in materia di sostenibilità.

Il presente documento si applica a tutti i fornitori di Valtellina. È responsabilità di ciascun fornitore, divulgarne il contenuto all'interno della sua catena di fornitura e di mantenerne evidenza.

L'Azienda è da sempre attenta nell'adottare scelte gestionali che siano orientate al rispetto dei principi fondamentali in materia di sostenibilità. Per questo motivo, si assume la responsabilità degli effetti che la propria azione imprenditoriale produce nella comunità locale e adotta, con tempestività, i comportamenti e gli strumenti di controllo adeguati, efficaci a mantenere e diffondere tali principi. In questa ottica, Valtellina richiede e si aspetta che i propri fornitori e la loro catena di fornitura si attengano e conformino ai principi di seguito riportati:

## *aspetti sociali*

- > non impiegare lavoro infantile e minorile, lavoro forzato e obbligato
- > non discriminare i gruppi vulnerabili, quali, ad esempio, bambini, donne, anziani, persone con disabilità, minoranze etniche o religiose, migranti
- > trattare tutte le lavoratrici e i lavoratori in maniera paritaria, con dignità e rispetto, escludendo rigorosamente ogni tipo di pratica disciplinare e/o di regolamento che sia lesivo della dignità umana
- > assumere iniziative per evitare il verificarsi di violenza e molestie sul luogo di lavoro
- > fornire ai propri lavoratori i DPI, la formazione e l'informazione necessari affinché lo svolgimento della propria mansione avvenga in sicurezza e con le modalità previste dalla legislazione vigente
- > adottare politiche retributive proporzionate al livello quantitativo e qualitativo del lavoro svolto e che, comunque, non siano difformi dai contratti nazionali o territoriali stipulati dalle organizzazioni sindacali più rappresentative a livello nazionale
- > favorire la conciliazione tra vita professionale e vita privata



### *aspetti ambientali*

- > per quanto possibile, prevenire l'inquinamento, favorendo la scelta di risorse sostenibili fin dalla fase di acquisto e adottando logiche di economia circolare
- > per quanto possibile, privilegiare l'uso di energia prodotta da fonti rinnovabili
- > selezionare, qualificare e monitorare i propri fornitori anche sulla base di criteri di responsabilità sociale e sviluppo sostenibile

### *aspetti di governance*

- > promuovere un'adeguata cultura contro la corruzione all'interno della propria organizzazione, tale da favorire pratiche contrattuali trasparenti e corrette, anche adottando un proprio codice etico
- > quando possibile, mantenere la tracciabilità delle forniture e delle operazioni di consegna e fatturazione
- > adottare una comunicazione commerciale basata su dati di fatto e non ingannevole, assicurando trasparenza di prezzi, termini e condizioni
- > assicurare che i dati personali dei quali Valtellina è titolare del trattamento siano gestiti in conformità al Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR), e altra normativa applicabile, e che eventuali casi di data breach che la riguardino, le siano prontamente segnalati
- > assicurare che le informazioni di proprietà Valtellina siano gestite in modo da garantirne integrità, riservatezza e disponibilità
- > assicurare la gestione del pre-contenzioso con i fornitori, i servizi a supporto del consumatore per reclami e dispute, nonché i processi per la risoluzione dei reclami e delle controversie.

Il mancato rispetto dei principi riportati nel presente documento, costituisce un'inadempienza contrattuale e può comportare la risoluzione dei rapporti contrattuali in corso.

