



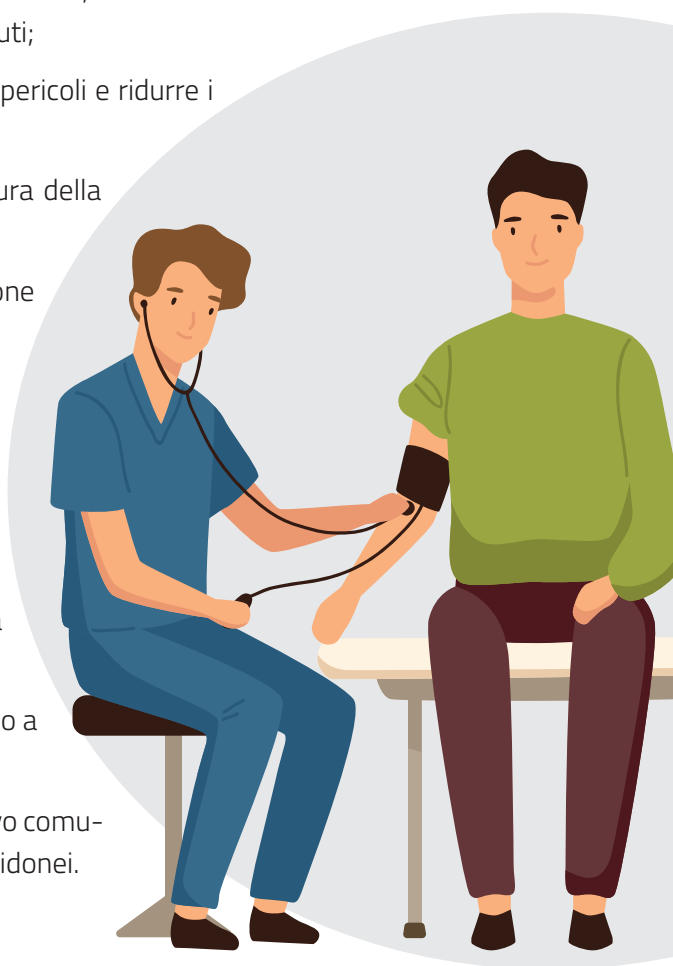
# POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

I Datori di Lavoro (di seguito DdL) sono responsabili della determinazione degli indirizzi e delle strategie generali dell'Azienda in materia di sicurezza sul lavoro e ne approvano la politica (di seguito "Politica"). Inoltre, stabiliscono la strategia per la salute e la sicurezza sul lavoro e il suo impegno nell'applicare le migliori prassi, basandosi sulla normativa nazionale in materia e su standard internazionali riconosciuti. La politica garantisce quanto segue:

- > promozione e tutela della salute e del benessere di tutto il personale;
- > ambiente di lavoro sano e sicuro;
- > sicurezza dei propri collaboratori e di qualsiasi altra persona presente nei propri locali.

Questo documento stabilisce le linee guida e le linee d'azione nel campo della sicurezza sul lavoro, che consentono l'applicazione dei principi e degli impegni essenziali in materia di sicurezza sul lavoro. Tali principi vengono formalizzati, specificati, comunicati alle parti interessate e progressivamente integrati all'interno di tutti i sistemi e processi aziendali. I principi e gli impegni stabiliti nella presente politica si applicano in tutte le attività svolte dalla Società e sono quelli di seguito riportati:

- > mantenere condizioni di lavoro sicure e salubri in ogni ambiente di lavoro, in modo tale che sia gli infortuni sul lavoro che i near miss, possano essere prevenuti;
- > adottare le misure necessarie e fornire le risorse per eliminare i pericoli e ridurre i rischi connessi alla sicurezza e alla salute del personale;
- > assumere un ruolo guida al fine di integrare e attuare una cultura della sicurezza, della salute e del benessere;
- > promuovere, favorire e garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e, ove esistono, dei rappresentanti dei lavoratori;
- > garantire la conformità alle normative, ai requisiti legali e ad altri requisiti applicabili in tutte le aree in cui la società è presente, nonché quanto previsto dai principali standard internazionali relativi ai rischi in materia di sicurezza sul lavoro;
- > promuovere e garantire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Sicurezza attraverso la valutazione sistematica delle prestazioni;
- > apportare le modifiche necessarie per adattarsi a standard futuri o a nuove esigenze dei clienti;
- > rendere disponibile questa politica a clienti e fornitori con l'obiettivo comune di creare ambienti di lavoro che soddisfano i livelli di sicurezza idonei.



L'Azienda definisce il proprio impegno secondo le seguenti linee strategiche:

### a) Pianificazione, valutazione e controllo

I DdL stabiliscono, esaminano e adeguano, a seconda dei casi, le misure di controllo, le politiche, i piani e le procedure stabilite nel campo della sicurezza sul lavoro, e si impegnano a:

- > stabilire obiettivi e traguardi in materia di sicurezza sul lavoro;
- > monitorare, misurare, analizzare e valutare le prestazioni e i progressi nel raggiungimento degli obiettivi;
- > garantire il monitoraggio continuo della sicurezza sul lavoro e controllare gli incidenti sul lavoro;
- > monitorare l'andamento degli incidenti sul lavoro, al fine di definire e far mettere in atto le azioni correttive e preventive più idonee;
- > definire e fornire le risorse necessarie per stabilire, implementare, mantenere e migliorare continuamente;
- > definire e svolgere processi di audit interni;
- > garantire meccanismi di controllo per l'accesso alle sedi.

### b) Gestione del rischio

Al fine di effettuare un'adeguata gestione del rischio nel campo della sicurezza sul lavoro, Valtellina pianifica una serie di controlli per identificare, analizzare e minimizzare i rischi ed eliminare i pericoli, in modo da ridurre incidenti, infortuni e malattie legati alle attività. Si impegna quindi a:

- > valutare i rischi, identificare i pericoli derivanti o associati alle attività in corso, stabilire le misure appropriate per evitarli o mitigarli;
- > garantire condizioni di lavoro sicure attraverso la manutenzione programmata delle infrastrutture, dei dispositivi, dei materiali e dei dispositivi di protezione in conformità con le norme e regolamenti applicabili;
- > incoraggiare l'identificazione e la segnalazione dei pericoli tra i propri lavoratori e lavoratori esterni.

### c) Leadership e responsabilità

L'Azienda si impegna a promuovere la leadership, la responsabilità e l'integrazione della Politica in tutti i processi aziendali, supportando la costituzione di misure che garantiscano il raggiungimento degli obiettivi e la definizione di strategie che promuovano una cultura della prevenzione, del benessere e della salute a tutti i livelli e per tutte le attività svolte. Si impegna inoltre affinché il gruppo dirigente:

- > eserciti leadership, responsabilità e impegno per quanto riguarda la gestione della sicurezza sul lavoro;
- > garantisca che venga stabilita, implementata e aggiornata una politica, adeguata allo scopo, alle dimensioni, al contesto e alla natura dei rischi e delle opportunità.



### d) Consultazione e partecipazione

L'Azienda incoraggia i propri lavoratori a porre domande e a partecipare alle questioni di sicurezza sul lavoro per identificare potenziali miglioramenti, promuovere l'eccellenza e garantire che il personale, a tutti i livelli, si senta rappresentato. L'Azienda si impegna pertanto a:

- > stabilire, attuare e mantenere procedure per la consultazione dei lavoratori e il loro coinvolgimento;
- > fornire e predisporre i meccanismi, il tempo e le risorse necessari per facilitare la consultazione e la partecipazione, incoraggiando in tal modo lo scambio di pareri e il coinvolgimento di tutti i livelli all'interno della società nel processo decisionale;
- > quando ritenuto opportuno, sostenere l'istituzione e il funzionamento di comitati per la salute e la sicurezza in tutti i luoghi in cui è presente e incoraggiarne la partecipazione.

### e) Responsabilità del team e di terzi

Tutti i dipendenti di Valtellina, così come quelli dei suoi clienti, fornitori e subappaltatori, devono vigilare sulla propria salute e sicurezza e su quella delle persone che potrebbero esserne interessate. In particolare, devono:

- > rispettare gli standard, le procedure e le politiche stabilite, assicurandosi che le mansioni assegnate siano svolte in modo sicuro e corretto, utilizzando attrezzature, materiali e DPI;
- > non manomettere o interferire con i dispositivi predisposti per salvaguardarne la salute e la sicurezza;
- > segnalare eventuali problemi di sicurezza sul lavoro rilevanti, pericoli o difetti in qualsiasi sistema di protezione;
- > collaborare per migliorare la sicurezza sul lavoro.

### f) Salute e benessere

L'Azienda considera il concetto di salute nei confronti dei propri lavoratori come uno stato di completo benessere fisico, lavorativo, emotivo, spirituale, sociale, intellettuale e ambientale. Integra la salute all'interno della propria strategia e azione aziendale come elemento culturale che pervade l'intera società e mira a raggiungere maggiori livelli di benessere nel lavoro e di sostenibilità. Si impegna pertanto a:

- > promuovere lo sviluppo di piani strategici per la promozione della salute sul lavoro che racchiudono, in un unico quadro, tutte le azioni svolte con l'obiettivo di incrementare il benessere dei propri lavoratori, adottando anche le necessarie misure preventive e correttive per evitare o minimizzare i rischi di natura fisica o psicologica, in conformità con le normative di ciascun paese in cui opera;
- > promuovere e migliorare un approccio aziendale sano attraverso programmi specifici e azioni che incoraggiano abitudini sane;
- > garantire l'accesso ai servizi medici e ai controlli medici regolari come richiesto dalle normative applicabili in ciascun paese.



### g) Cultura della prevenzione: comunicazione e formazione

Al fine di incoraggiare una cultura della sicurezza sul lavoro e di mettere a conoscenza tutto il personale dell'azienda circa le misure di salute e sicurezza sul posto di lavoro, l'Azienda si impegna a:

- > rendere tutti consapevoli dei propri ruoli, responsabilità e obblighi nel raggiungimento degli obiettivi in materia di sicurezza sul lavoro, oltre a fornire informazioni sui pericoli inerenti alla propria mansione;
- > assicurarsi che il personale abbia le competenze, le capacità e le attitudini necessarie per svolgere le proprie attività in maniera appropriata;
- > fornire a tutto il personale documenti informativi sulle procedure di lavoro con rischi specifici, sull'uso di dispositivi di protezione individuale (DPI) e altri aspetti simili;
- > rilevare le esigenze individuali e sviluppare le capacità e le competenze necessarie per prevenire e controllare i pericoli associati allo svolgimento del proprio lavoro;
- > dare priorità alla comunicazione come strumento chiave per promuovere e adottare pratiche e misure che promuovano la sicurezza sul lavoro;
- > fornire canali di comunicazione adeguati a segnalare situazioni che potrebbero mettere a rischio l'incolumità del personale;
- > incoraggiare il personale ad essere proattivo, realizzando campagne di comunicazione e formazione sulle misure e sulle attività di prevenzione e protezione da adottare;
- > essere un esempio attraverso un atteggiamento socialmente responsabile, diversificato e inclusivo, al fine di integrare e implementare la cultura della sicurezza, della salute e del benessere.

### h) Gestione dell'informazione

Per gestire adeguatamente le informazioni in materia di sicurezza sul lavoro, la società si impegna a:

- > utilizzare strumenti tecnologici innovativi per migliorare la qualità delle informazioni;
- > fornire un accesso adeguato a informazioni chiare, comprensibili e pertinenti;
- > garantire un migliore e più rapido accesso alle informazioni per clienti e fornitori.

### i) Mobilità sicura

Con l'obiettivo di ridurre gli infortuni causati dagli spostamenti dei propri lavoratori, sensibilizzarli circa la prevenzione degli incidenti stradali e migliorarne la mobilità, l'Azienda includerà, tra gli obiettivi aziendali, il miglioramento di tutti gli aspetti inerenti questi temi. Si impegna pertanto a:

- > migliorare e sottolineare l'importanza della sicurezza stradale;
- > effettuare campagne di guida efficiente, responsabile e sicura rivolte al proprio personale.



Il contenuto della presente politica è in linea con il sistema di gestione integrato, ed è rivisto in base all'evoluzione dell'azienda e del contesto in cui opera. I DdL si impegnano ad attuare il monitoraggio periodico del rispetto e dell'applicazione della presente Politica, nonché la sua revisione periodica e la sua corretta attuazione in tutto il l'azienda, adattandola a qualsiasi nuova esigenza organizzativa, ambientale o di mercato che possa sorgere; di comunicarla e trasmetterla a tutti i dipendenti e metterla a disposizione delle parti interessate.

L'Azienda promuove la conoscenza e il rispetto degli impegni stabiliti in questa politica, disponibile sul sito web.

Tutti i dipendenti hanno l'obbligo di conoscere, comprendere e rispettare i termini della presente politica e devono segnalare ogni possibile impatto o non conformità in materia di sicurezza sul lavoro.

Eventuali domande relative alla presente Politica possono essere indirizzate a ESG e Sistemi di Gestione, tramite la seguente mail: [SGI@valtellina.com](mailto:SGI@valtellina.com)

