



IMPEGNO VERSO LA SOSTENIBILITÀ (ESG COMMITMENT)

Per noi SOSTENIBILITÀ AZIENDALE significa impegno concreto nel dar vita a un modello di d'impresa che non solo permetta il suo sostentamento e la sua crescita, ma che sia anche attento all'ambiente, al benessere sociale e attraverso una governance equa e lungimirante. Un concetto che trova il proprio culmine nell'espressione RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA, introdotta dalla Commissione UE nel Libro Verde del 2001. Questi stessi principi sono stati ripresi, aggiornati e ampliati nell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, documento redatto e pubblicato nel 2015 al quale facciamo riferimento, che segna un percorso imprescindibile a cui le istituzioni, le organizzazioni, gli individui e dunque anche le aziende sono chiamate a dare il proprio contributo.

La nostra mission consiste nell'operare nel settore delle infrastrutture per le telecomunicazioni, per l'energia e i trasporti e negli altri settori nei quali intendiamo crescere, attraverso una gestione moderna, in regime di sicurezza e focalizzata sull'eccellenza operativa, nel rispetto delle persone e dell'ambiente in cui svolgiamo le attività. Nei nostri oltre 85 anni di storia, abbiamo sempre mantenuto un comportamento coerente ai principi fondativi della nostra impresa, basati sull'etica, sulla tolleranza, il rispetto e la collaborazione con tutti gli stakeholder con i quali ci siamo trovati ad operare e collaboriamo tuttora.

I parametri che vogliamo realizzare con strategie sostenibili sono racchiusi nell'acronimo ESG (Environmental, Social and Governance), che amplia e ribadisce lo sforzo per salvaguardare l'ambiente, ma anche la capacità di operare tenendo in considerazione altre variabili come il contesto sociale e le persone "Valtellina". Per noi dimostrare di essere un'azienda orientata alla sostenibilità significa anche migliorare costantemente la nostra immagine sul mercato e aumentare le nostre chance di intercettare investimenti, oltre che accedere a finanziamenti pubblici. Per ottenere ciò, adottiamo i principi fondamentali dettati sia dalla responsabilità sociale (accountability, trasparenza, comportamento etico, rispetto degli interessi degli stakeholder, rispetto del principio di legalità, rispetto delle norme internazionali di comportamento, rispetto dei diritti umani), sia dalle nostre politiche di sostenibilità, definite all'interno del Sistema di Gestione e coerenti ad esso. Testimonia questo nostro impegno il rispetto dei requisiti previsti dalle norme per le quali siamo certificati e le scelte che stiamo adottando per ottenere ulteriori certificazioni.

Questo nostro impegno, complessivamente, può essere sintetizzato in questi focus:

- > conseguire gli obiettivi indicati dall'Organizzazione delle Nazioni Unite nell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, applicabili alla nostra azienda, gli obiettivi definiti internamente, e darne evidenza agli stakeholder anche tramite la pubblicazione sul sito web;
- > assicurare la conformità legislativa e normativa in tutti gli ambiti applicabili (ambiente, sicurezza e igiene, rapporti e condizioni di lavoro, sociale, tutela e salvaguardia dei dati,



IMPEGNO VERSO LA SOSTENIBILITÀ (ESG COMMITMENT)

- fiscale, ecc.), nonché andare anche al di là delle normative obbligatorie o richieste dalle certificazioni, per rispondere alle evoluzioni della sensibilità collettiva in materia di sostenibilità, facendola percepire come una responsabilità condivisa da tutti;
- > identificare i rischi e mettere in atto le misure di sicurezza adeguate nei contesti di lavoro, dotando il nostro personale dei dispositivi e delle competenze necessarie al conseguimento degli obiettivi aziendali e al pieno rispetto delle normative in vigore;
 - > coinvolgere i nostri fornitori con l'obiettivo comune di rispettare le norme e leggi in vigore, raggiungere i più alti livelli di qualità, conseguire la soddisfazione del cliente e nello stesso tempo minimizzare gli impatti sull'ambiente, salvaguardare la salute, la sicurezza e i diritti dei lavoratori, proteggere la sicurezza dei dati ;
 - > coinvolgere la comunità e il territorio dove risiediamo e dove operiamo attraverso iniziative che ne favoriscano lo sviluppo sostenibile;
 - > garantire a livello globale l'impegno verso la protezione dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento;
 - > ottimizzare l'efficienza dei processi al fine di perseguire obiettivi di risparmio energetico e minimizzazione del consumo di risorse;
 - > diffondere la cultura della tutela ambientale e della sicurezza e igiene nella nostra azienda e dove operiamo con i nostri cantieri;
 - > promuovere il rispetto dei diritti umani;
 - > non attuare né favorire l'uso del lavoro minorile, del lavoro forzato e di pratiche coercitive, violenze fisiche e psicologiche;
 - > rispettare il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione;
 - > contrastare ogni tipologia di discriminazione nei confronti dei lavoratori;
 - > promuovere la parità di genere per garantire lo sviluppo sostenibile;
 - > agevolare l'inclusione delle donne e aiutarle a ottenere migliori performance, promuovendo la parità tra uomo e donna nel processo decisionale e valorizzando le differenze di genere a supporto dell'empowerment femminile;
 - > assicurare adeguato orario di lavoro e retribuzione ai lavoratori;
 - > preservare confidenzialità, integrità e disponibilità degli asset informativi aziendali anche attraverso l'adeguata formazione, informazione e addestramento delle risorse;
 - > proteggere le caratteristiche fisiche degli asset aziendali e di quelli dei clienti, contribuendo attivamente a mantenere l'allineamento dei requisiti di sicurezza delle informazioni con gli obiettivi di business.

