



POLITICA SU DIRITTI UMANI E CONDIZIONI DI LAVORO

Noi crediamo che il benessere della persona, il rispetto dei diritti umani e l'adeguatezza delle condizioni di lavoro siano condizioni indispensabili e imprescindibili per il corretto svolgimento delle attività lavorative quotidiane.

Questa Politica delinea i principi fondamentali e le azioni implementate finalizzate a garantire la tutela dei diritti umani, delle condizioni di lavoro e lo sviluppo della diversità e inclusione nello svolgimento delle attività, oltre all'impegno di divulgare questi principi sia al nostro interno, sia agli stakeholder. La condivisione di questi principi, lungo la catena di fornitura, diventa un elemento fondante su cui costruire rapporti commerciali solidi e duraturi.

I principi riguardano:

- > la garanzia di adeguati standard di comportamento di amministratori, sindaci, management, collaboratori, nonché di fornitori e subappaltatori e di tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi aziendali;
- > il riconoscimento e la salvaguardia delle libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva; noi intratteniamo rapporti aperti e trasparenti con i sindacati e le rappresentanze dei lavoratori. L'approccio adottato si basa sul rispetto dei reciproci ruoli e posizioni, nella ricerca di un dialogo continuo e costruttivo;
- > il ripudio verso qualsiasi forma di corruzione, tramite l'applicazione del modello di organizzazione, gestione e controllo e dei requisiti della norma ISO 37001, sia al nostro interno che lungo la catena di fornitura;
- > la tutela delle pari opportunità di sviluppo e di crescita professionale, attraverso la promozione di una cultura meritocratica e sul rispetto delle persone durante tutta la loro permanenza in azienda;
- > l'equità e l'opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, valorizzandone le conoscenze e la professionalità. Le retribuzioni dei collaboratori sono allineate con quanto previsto dalla normativa applicabile nazionale e dagli standard di settore, nonché commisurati al salario minimo dignitoso. Operiamo nel pieno rispetto delle leggi vigenti in merito a retribuzioni, benefit, orario di lavoro e straordinari, applicando il Contratto Collettivo Nazionale. Inoltre, tuteliamo il riposo dei nostri collaboratori, garantendo in ogni caso il diritto ad almeno un giorno di riposo settimanale;
- > la garanzia che i provvedimenti disciplinari siano applicati in conformità al Contratto Collettivo Nazionale dei lavoratori e non comprendano mai forme di coercizione, sia fisica che psicologica. Ci impegnamo a non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone. I lavoratori sono sempre consapevoli, rispetto a tale tematica, delle modalità di reclamo a loro disposizione e dei relativi tempi;



- > la prevenzione, il ripudio e la condanna di ogni forma di:
 - discriminazione basata sull'etnia, nazionalità, lingua o religione, orientamento politico o sessuale, genere, contesto sociale, età, disabilità o qualsiasi altra sfera personale, culturale o professionale dell'individuo. In quest'ottica, quando possibile, incentiviamo e promuoviamo l'inclusione e la diversità in tutti gli ambiti aziendali;
 - molestia, violenza, minaccia, intimidazione o abusi sessuali, psicologici, fisici o verbali riferiti alle diversità personali e culturali del singolo, o atteggiamenti riconducibili a pratiche persecutorie;
 - sfruttamento lavorativo, incluso il lavoro forzato o minorile e il traffico di esseri umani, assicurandoci che nessuno sia costretto a forme di coercizione o punizione fisica e psicologica;
- > la capacità di riconoscere la diversità e valutare tutte le persone in modo intrinseco, apprezzando come le diverse dimensioni della diversità si intersecano riconoscendo che le caratteristiche demografiche e le altre caratteristiche personali possono costituire un valore aggiunto;
- > la volontà di lavorare in modo inclusivo, sviluppando un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e il senso di appartenenza di tutti i collaboratori;
- > la garanzia che la gestione dei collaboratori sia fondata sulla fiducia, l'imparzialità, il rispetto e la trasparenza;
- > la riservatezza e il trattamento dei dati personali di tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi aziendali nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità di tutti i soggetti coinvolti.



La presente Politica è comunicata e diffusa sia all'interno dell'organizzazione, tramite gli strumenti di condivisione disponibili, sia all'esterno tramite la pubblicazione nel sito web. Eventuali e presunte violazioni della presente policy possono essere segnalate all'azienda nel rispetto della procedura di whistleblowing.

La violazione dei principi contenuti nella presente policy costituisce una violazione del Codice Etico e del MOGC e verrà trattata in osservanza alle prescrizioni in essi contenute.